



COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile dell'Area Serena Mosele

Determinazione N. 78 del 29-05-2026

OGGETTO:	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025. LIQUIDAZIONE DELLE SPETTENZE AI FUNZIONARI CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
-----------------	---

CIG:

Premesso che le funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione della performance sono state attribuite al Componente esperto esterno individuato con decreto del Sindaco n. 1 del 13.01.2026 nella persona della Dr.ssa Valeria Alasonatti, in qualità di Presidente, ed al Segretario Comunale dell'Ente in qualità di componente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 29/05/2026 avente ad oggetto "Approvazione Relazione Finale sugli obiettivi di performance per l'anno 2025 e determinazione retribuzioni di risultato.";

Tenuto conto del nuovo CCNL per il triennio 2022/2024 sottoscritto in data 23.02.2026;

Tenuto conto, altresì, del CCNL del 16.11.2022;

Richiamati i decreti sindacali con i quali sono state stabilite le seguenti misure di retribuzione di posizione e di risultato, rispettivamente per le seguenti posizioni di Responsabilità di area n. 1 del 10/01/2025; n. 5 del 10/02/2025; n. 2 del 10/01/2025;

Preso atto che l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio redigendo, in data 15.05.2026 (prot. n. 1881 del 15.05.2026), il Verbale di Valutazione dei Risultati dei responsabili dei servizi e le unite schede di valutazione che attestano, per le tre aree, il grado di raggiungimento dei compiti/obiettivi e dei comportamenti organizzativi, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente;

Visti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali come CDI dell'Ente sottoscritto in data 22/12/2023, con conferma della metodologia di valutazione e distribuzione degli

incentivi legati alla performance, già approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 2011;

Constatato inoltre che con la costituzione del Fondo per il salario accessorio anno 2025 si è previsto l'accantonamento di € 157,04 quale incremento dello 0,22% monte salari 2018 per le Elevate Qualificazioni (impegno di spesa n. 238/2025), da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;

Ritenuto di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2025;

Visto il vigente regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto il vigente T.U. Enti Locali D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. Di liquidare ai Funzionari con incarico di EQ la retribuzione di risultato anno 2025 nelle percentuali come di seguito indicato, calcolata sull'importo dell'indennità di posizione attribuita a ciascuna EQ con il decreto Sindacale in premessa indicato e secondo la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance di cui al CDI dell'Ente sottoscritto in data 22/12/2023, come da allegato prospetto;
3. Di dare atto che per la spesa complessiva di € 4.431,12 si farà fronte con gli stanziamenti debitamente impegnati nel bilancio di previsione 2026/2028 n- FPV – come segue e come meglio definiti nel prospetto allegato:

Missione	Prog.	Titolo	Capitolo	Impegno
01	06	I	108100/2	n. 59/2025
01	02	I	102100/2	n. 58/2025
01	02	I	102100/2	n. 57/2025
01	02	I	102302/1	n.238/2025

4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti conseguenti.

Il Responsabile dell'Area
Serena Mosele