

COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Provincia di Torino

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO n. 9 del 20.07.2016

OGGETTO: Segretario comunale: Liquidazione della retribuzione di risultato prevista dell'art. 42 del Contratto Collettivo di lavoro 1998/2001 e successivi . Anno 2015.

IL SINDACO

Premesso che il Comune di Meana di Susa dal 1.1.2010 è convenzionato, per il servizio del Segretario comunale, con i Comuni di Bruzolo (capo convenzione) e Giaglione e che dalla stessa data e fino al 30.11.2015 il Segretario titolare della succitata convenzione di classe 3° è stata la dott.ssa Marina Barberis;

Considerato che:

- l'art. 15 comma 1 del D.P.R. 4.12.1997 n. 465 stabilisce: “ *Spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il Segretario presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto*”.
- con l'entrata in vigore del C.C.N.L. firmato il 16/05/2001, per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001 dei Segretari comunali e provinciali, è stato introdotto un nuovo istituto contrattuale denominato **retribuzione di risultato** (confermato dai successivi CCNL).
- in particolare l'art. 42 del predetto C.C.N.L., come confermato dai successivi CCNL, recita:
comma 1 “ *Ai Segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore generale*”.
comma 2 “*Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento...*”. comma 3 (che si occupa dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione) “*Gli Enti ...utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*”

Visto il decreto del Sindaco n. 7 del 2.1.2015 ad oggetto: “*Determinazione percentuale per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL dei segretari Comunali e Provinciali. Anno 2015*”, con il quale oltre a determinare la percentuale da attribuire per l'anno **2015** nel 10% si stabilivano gli obiettivi ed i relativi punteggi per la valutazione dell'attività Segretario comunale dott.sa Barberis Marina;

Dato atto che in sede di approvazione della convenzione, si è convenuto di ripartire la retribuzione del Segretario nella misura di un terzo per ciascuno dei tre Comuni (conformemente alla percentuale di servizio) al fine di determinare in modo indipendente ed ognuno dei tre Comuni nella sua parte, la retribuzione di risultato dovuta al Segretario succitato;

Preso atto che:

- in ossequio alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti, è stata prevista l'istituzione di Organismi comunali di valutazione, anche in forma associata (a livello di comunità Montana);
- questo Comune partecipava già dall'anno 2000 all'esercizio in forma associata, con la ex CMAVS, il CFAVS ed altri Comuni della stessa Comunità, dei servizi di valutazione e controllo c.d. "nuclei di valutazione" aventi per oggetto lo svolgimento dei servizi di valutazione delle risorse umane;
- tale servizio associato è stato prorogato fino al 31.12.2010 con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone (costituitasi a seguito della fusione delle Comunità Montane: Alta Valle Susa - Bassa Valle di Susa e Val Cenischia - Val Sangone);
- dal 2011 è stata confermata la volontà di svolgere in forma associata con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone il servizio di valutazione del personale e, a seguito dell'applicazione del D.Lgs. 150/2009, di istituire l'Organismo comunale di Valutazione;
- con deliberazione del C.C. n. 3 del 18.1.2011 è stata approvata la convenzione per l'esercizio in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione della performance e la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone ha esperito la procedura per l'individuazione dei componenti esterni affidando, con verbale n. 39 del 20.4.2011, l'incarico alla società Dialogos sas di Susa, nelle persone dei Sigg. dott. Eligio Alasonatti e dott.sa Valeria Alasonatti rispettivamente Presidente e Socio Accomandatario della società;
- con deliberazione della G.C. n. 4 del 22.1.2014, a seguito nota con la quale la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone comunicava stante l'attuale fase di trasformazione delle Comunità Montane e la costituzione sul territorio delle Unioni montane di Comuni di non ritenere opportuno proporsi a nome dei Comuni per il rinnovo dell'incarico ed in attesa del perfezionamento delle Unioni Montane di Comuni, sono stati nominati per l'anno 2014, quali componenti esterni dell'OCV, il dott. Eligio Alasonatti e la dott.a Valeria Alasonatti di DIALOGOS s.a.s., Via J.B. Fell n.6, Susa alle stesse condizioni del precedente incarico, confermati nel 2015 con deliberazione della G.C. n. 67 del 23.12.2014;

Rilevato che la valutazione del Segretario comunale è effettuata dall'Organismo Comunale di valutazione composto dai succitati soggetti e dal sottoscritto Sindaco;

Atteso che una volta stabilito sulla base di quali elementi va fatta la valutazione, si deve determinare l'importo della retribuzione di risultato relativo all'anno di riferimento secondo i criteri indicati dal contratto di lavoro considerando come elementi che costituiscono il salario del Segretario comunale, tutte le voci che compongono il suo trattamento economico ex art. 37 del C.C.N.L. (tale importo costituisce la somma massima attribuibile).

Atteso che:

- ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, il monte salari ricomprende tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL 16.5.2001, ed in particolare la voce "diritti di segreteria" (liquidati con le modalità e gli importi di cui alla normativa in vigore nel 2014 a seguito della L. 90/2014), come specificato nel succitato decreto 22/2003 e risultante dal parere dell'ARAN SGR.22 del 11.8.2003 e dalla deliberazione del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'AGES n. 50 del 21.3.2007;
- il D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014 ha apportato modificazioni all'applicazione delle regole in materia di diritti di rogito dei Segretari comunali a partire dal 25.6.2014 (data di entrata in vigore del D.L. 90/2014) che hanno creato contrasti interpretativi fra le diverse sezioni regionali della Corte dei Conti relativamente alla possibilità di liquidazione negli enti privi di dirigenza, come nella fattispecie di questo Comune (in particolare le Corti dei Conti Lombardia e Sicilia ritengono possibile la liquidazione per i Segretari di fascia B se in Comune privo di dirigenza, come nella fattispecie della dott.sa Marina Barberis Segretario di questo Comune, mentre la Corte dei Conti Lazio ritiene possibile la liquidazione solo per la fascia C);
- per il 2015 pertanto non è stata effettuata alcuna erogazione di diritti di rogito al Segretario comunale;

Dato atto che, nel caso specifico della dott.sa Barberis Marina, titolare per il 2015 della Segreteria convenzionata fra i comuni di Bruzolo (capo convenzione), Meana di Susa e Giaglione, si è convenuto fra i Sindaci dei rispettivi Comuni, come risulta dalla convenzione stipulata, di ripartire il monte salari come sopra determinato nella misura di un terzo ciascuno conformemente alla distribuzione del servizio del Segretario comunale stesso, mentre singolarmente ogni Comune terrà conto dell'importo dei diritti di segreteria dallo stesso liquidati;

Rilevato che:

- ✓ Il monte salari (come comunicato dal Comune di Bruzolo e comprensivo della maggiorazione del 30% stabilita dai tre Comuni interessati) del Segretario comunale dott.sa Barberis Marina per l'anno 2015 è pari ad € 63.940,79;
- ✓ La quota relativa a questo Comune, corrispondente al 1/3, è pari ad € 21.313,60;
- ✓ L'importo per diritti di segreteria erogati stipulati nel 2015 è di € 0;

- ✓ La retribuzione di risultato massima attribuibile per l'anno 2015 comprensiva della quota sui diritti di segreteria liquidati nello stesso anno, quantificata nel 10%, come determinata con il predetto decreto n. 7/2015, è pari ad € 2.131,36 (€21.313,60 x 10%);

Rilevato che la corresponsione della retribuzione di risultato rappresenta una conseguenza della valutazione dell'attività svolta dal Segretario comunale da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione come sopra composto;

Vista l'allegata valutazione, compilata dal sottoscritto Sindaco e dal dott. Eligio Alasonatti e dott.sa Valeria Alasonatti, afferente l'anno 2015, per la corresponsione della retribuzione di risultato al Segretario comunale dott.sa Marina Barberis per la quota relativa al Comune di Meana di Susa;

Dato atto che il succitato funzionario ha raggiunto i risultati attesi nelle materie ed obiettivi previsti con un punteggio di 100 su 100;

Preso atto che la proposta di valutazione finale è stata trasmessa al Segretario Comunale;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

Atteso che la retribuzione di risultato per l'anno 2015 è stata finanziata dal Cap. 102600 Missione 1 Programma 2, Piano dei Conti 1.01.01.intervento 1.01.02.01 del Bilancio 2016;

Visti il C.C.N.L. stipulato in data 16.5.2001, il contratto integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22.12.2003 ed i C.C.N.L. stipulati in data 7.3.2008, 14.12.2010 e 1.3.2011;

Visti il Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. ed il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa indicate e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. DI CONFERMARE il proprio decreto n. 7 del 2.1.2015 ad oggetto: *"Determinazione percentuale per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL dei segretari Comunali e Provinciali. Anno 2015"* con il quale oltre a determinare la percentuale da attribuire per l'anno 2015 nel 10% si individuavano gli obiettivi e si stabilivano i punteggi per la valutazione dell'attività Segretario comunale dott.sa Marina Barberis;
2. DI DARE ATTO che:
 - in applicazione del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001, firmato il 16/05/2001 presso l'ARAN, del contratto integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22.12.2003 e dei successivi CCNL sottoscritti il 7.3.2008, il 14.12.2010 ed il 1.3.2011, la misura della retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del C.C.N.L., relativamente all'anno 2014 e stabilita con decreto n. 7/2014 nella misura del 10% annuo lordo, va calcolata sulla quota pari a un terzo del monte salari della dott.sa Marina Barberis nell'anno di riferimento (2014) aumentato dei diritti di segreteria riscossi dal succitato Segretario nel corso dello stesso anno conseguentemente ai contratti rogati per conto di questo Comune;
 - il D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014 ha apportato modificazioni all'applicazione delle regole in materia di diritti di rogito dei Segretari comunali a partire dal 25.6.2014 (data di entrata in vigore del D.L. 90/2014) che hanno creato contrasti interpretativi fra le diverse sezioni regionali della Corte dei Conti relativamente alla possibilità di liquidazione negli enti privi di dirigenza, come nella fattispecie di questo Comune (in particolare le Corti dei Conti Lombardia e Sicilia ritengono possibile la liquidazione per i Segretari di fascia B se in un Comune privo di dirigenza, come nella fattispecie della dott.sa Marina Barberis Segretario di questo Comune, mentre la Corte dei Conti Lazio ritiene possibile la liquidazione solo per la fascia C);
 - nel 2015 non è stata effettuata alcuna erogazione di diritti di rogito al Segretario secondo le regole previgenti al D.L. 90/2014;
3. DI ATTRIBUIRE al Segretario comunale dott.sa Marina Barberis per l'anno 2015, in relazione all'avvenuta positiva valutazione da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione circa il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e derivanti dallo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000, come da allegata scheda in complessivi **€ 2.131,36** come in premessa determinata;
4. DI DARE ATTO che l'importo succitato, oltre agli oneri a carico del Comune, è stato regolarmente reimputato sul bilancio 2016;

5. DI TRASMETTERE il presente decreto al Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile, per la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 nell'importo così come sopra stabilito.

IL SINDACO
Geom. Adele Cotterchio

AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE

Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile e attestazione della copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 49, 147 e 151 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, sul bilancio 2016

impegno. N. 2015/17/2016/1

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Rag. Alessandra Perotto

.....

PUBBLICAZIONE

Copia del presente Decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal

_____ al _____.

n. _____ Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

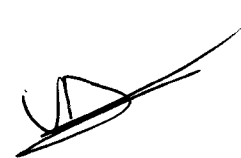
ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Meana di Susa, li 21 aprile 2016

**Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale - anno
2015 – periodo 01.01.2015 – 30.11.2015 - art. 42 del ccnl 1998/2001.**

Premesso che

- in data 14/12/2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 42 del ccnl 1998/2001 recita:
 - "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
 - 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
 - 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati".*
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 - ◆ la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico – amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
 - ◆ la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
 - ◆ l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabilità dei servizi;
 - ◆ il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
 - ◆ la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O. e Capacità di attribuire i ruoli e i compiti ai collaboratori;
 - ◆ le funzioni specifiche assegnate;
 - ◆ la gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente.



Constatato che

- l' Organismo Comunale di valutazione per la figura del Segretario é composta dal Sindaco in qualità di Presidente e dal dott. Eligio Alasonatti e dalla dott.ssa Valeria Alasonatti, in qualità di componenti;
- il Segretario comunale dott.ssa Marina Barberis ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;
- al Segretario suddetto può essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione nella misura del 99%, essendo il Comune di Meana di Susa convenzionato con altri Enti, si ricorda che la spesa dovrà essere pari alla quota percentuale di competenza del Comune di Meana di Susa;
- per quanto sopra:

Si esprime parere favorevole

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale dott.a Marina Barberis dell'indennità di risultato per l'anno 2015, periodo 01.01.2015 – 30.11.2015, nella misura del 99% da calcolarsi sul monte salario 2015, per la parte di competenza del Comune di Meana di Susa, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione di competenza.

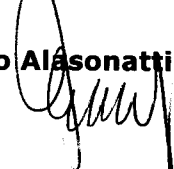
La presente deve essere trattata secondo la normativa della privacy.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Sindaco – Presidente **Adda Cotterchio**



Componente **Eligio Alasonatti**



Componente **Valeria Alasonatti**

