



COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

DECRETO SINDACALE

Il Sindaco **Federico RAGALZI**

Decreto N. 12 del 22-12-2025

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | Conferimento di incarico di E.Q. dell'Area Amministrativa alla Dr.ssa Daniela Pognant ai sensi dell'art. 16, comma 2 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione. |
|-----------------|---|

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- la Dotazione Organica dell'Ente non prevede posizioni dirigenziali, per cui le figure apicali titolari di Posizione Organizzativa, espletano funzioni dirigenziali ex art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Considerato che il nuovo CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ha disciplinato agli artt. 16, 17, 18, 19 e 20, gli incarichi di elevata qualificazione prima denominati posizioni organizzative, mantenendo pressoché invariato l'assetto delineato dal precedente contratto;

L'art. 19 del suddetto contratto prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Rilevato che ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi l'Area rappresenta la struttura organizzativa di maggior dimensione presente nell'Ente. Essa ha funzioni programmatiche, organizzative e gestionali ed è finalizzata a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate. Le Aree sono costituite in modo da garantire l'esercizio organico ed integrato delle funzioni dell'Ente. Di norma, l'Area comprende due o più uffici;

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente, è articolata nelle seguenti tre aree a cui è preposto un responsabile apicale con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa:

- a) Area Amministrativa;
- b) Area Finanziaria e Tributi;
- c) Area Tecnica e Vigilanza.

Dato atto che, nel rispetto all'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022, con deliberazione della G.C. n 58 del 19/12/2023 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Visto l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con DGC n. 58 del 19/12/2023 e l'art. 19 CCNL 16.11.2022;

Dato atto che l'art. 7 "La graduazione dei incarichi di Elevata Qualificazione" del sopra citato Regolamento prevede

- Comma 3. La graduazione delle Elevate Qualificazioni avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato A del presente regolamento;
- Comma 4 La retribuzione di posizione può variare da un valore minimo di € 5.000,00 ad un valore massimo di € 18.000,00 e viene attribuita dal Sindaco, in fase di decreto di nomina, come previsto dall'art. 4, tenendo conto della fascia retributiva in cui si colloca la pesatura del settore nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati:
- Comma 6. Entro i limiti stabiliti dal CCNL di riferimento l'importo definito per ciascuna fascia può essere rideterminato in relazione al numero complessivo delle posizioni istituite ed all'ammontare delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Preso atto della pesatura del settore operata dall'Organismo Comunale di Valutazione in data 19 Giugno 2019;

Preso atto dello stanziamento complessivo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75 del 2017;

Richiamato l'art. 7 "La graduazione dei incarichi di Elevata Qualificazione" comma 5 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con DGC n. 58 del 19/12/2023 *"La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di EQ a personale dipendente appartenente all'area degli Istruttori e degli Operatori esperti varia da € 3.000,00 ad € 9.500,00";*

Richiamata la rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato, per l'Area Tecnica/Vigilanza e per l'Area Finanziaria/Tributi in applicazione dell'art. 7 comma 6, del

Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, tenuto conto che lo stanziamento complessivo non permette il rispetto delle fasce stabilite dal comma 4 del regolamento sopra citato, pur nel rispetto del valore minimo stabilito dall'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista la media delle valutazioni della performance annuali dei Responsabili di Area effettuate dal Nucleo di Valutazione nel triennio precedente;

Ritenuto, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, di provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa alla dr.ssa Daniela Pognant, con decorrenza dal 01.01.2026;

Considerato che la dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area Istruttori cui viene conferita la responsabilità dell'Area Amministrativa è in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, visto anche il possesso del titolo di studio Laurea Triennale in Economia aziendale – amministrazione, finanza e controllo.

Accertato che, nel rispetto del sopracitato Regolamento, il dipendente come sopra individuato, inquadrata nell'area degli Istruttori del vigente sistema di classificazione del personale, possiede i requisiti previsti per il conferimento dell'incarico di E.Q. viste le capacità ed esperienze professionali ai sensi dell'art. 4 del Regolamento e dell'art. 19 del CCNL 16.11.2022;

Visti:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DECRETA

1. Di attribuire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Amministrativa al dipendente dr.ssa Daniela Pognant, appartenente all'Area degli Istruttori, con profilo professionale Istruttore Amministrativo, per il periodo 01/01/2026 al 31/12/2027, sensi degli artt. 16, comma 2 e 19 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di EQ.
2. Di attribuire conseguentemente al suddetto dipendente tutte le funzioni di pertinenza dell'Area Amministrativa, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, come meglio specificato di seguito;
Servizi di Segreteria Comunale – Affari generali– Turismo – Cultura – Servizi scolastici - Demografici – Elettorale - Stato Civile – Servizi cimiteriali - Servizi alla Persona – Servizi relative alle attività produttive.
3. Di Stabilire che fino a nuova determinazione in merito, viene stabilita l'indennità per la posizione di E.Q. nella misura minima di cui all'art.5 del Regolamento e dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022. per l'Area Amministrativa, ovvero, in € 3.000,00, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali e salvo eventuali mutamenti organizzativi dell'Ente.
4. Di dare atto che, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati oggetto di contrattazione con le rappresentanze

sindacali come CDI dell'Ente sottoscritto in data 22/12/2023, con conferma dell'applicazione della metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 10/08/2011. In vigore del sistema di valutazione della performance, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, nella misura del 25% della retribuzione attribuita alla posizione di EQ., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto .

5. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati trova copertura nel bilancio di previsione 2026 – 2028 – esercizio 2026 e 2027 - ed è contenuta all'interno del tetto del fondo anno 2016.

Il Sindaco
Federico RAGALZI