



COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

DECRETO SINDACALE

Il Sindaco Federico RAGALZI

Decreto N. 10 del 22-12-2025

OGGETTO:	Conferimento di incarico di EQ dell'Area Tecnica/Vigilanza all'Arch. Massimiliano Bolley, ai sensi dell'art. 16, comma 2, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e del Regolamento per la disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione.
-----------------	--

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- la Dotazione Organica dell'Ente non prevede posizioni dirigenziali, per cui le figure apicali titolari di Posizione Organizzativa, espletano funzioni dirigenziali ex art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Considerato che il nuovo CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ha disciplinato agli artt. 16, 17, 18, 19 e 20, gli incarichi di elevata qualificazione prima denominati posizioni organizzative, mantenendo pressochè invariato l'assetto delineato dal precedente contratto;

L'art. 19 del suddetto contratto prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Rilevato che ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi l'Area rappresenta la struttura organizzativa di maggior dimensione presente nell'Ente. Essa ha funzioni programmatiche, organizzative e gestionali ed è finalizzata a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate. Le Aree sono costituite in modo da garantire l'esercizio organico ed integrato delle funzioni dell'Ente. Di norma, l'Area comprende due o più uffici;

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente, è articolata nelle seguenti tre aree a cui è preposto un responsabile apicale con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa:

- a. AMMINISTRATIVA
- b. FINANZIARIA/TRIBUTI
- c. TECNICA/VIGILANZA

Dato atto che, nel rispetto all'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022, con deliberazione della G.C. n. 58 del 19.12.2023 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Dato atto che l'art. 7 "La graduazione dei incarichi di Elevata Qualificazione" del sopra citato Regolamento prevede

- Comma 3. La graduazione delle Elevate Qualificazioni avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato A del presente regolamento;
- Comma 4 La retribuzione di posizione può variare da un valore minimo di € 5.000,00 ad un valore massimo di € 18.000,00 e viene attribuita dal Sindaco, in fase di decreto di nomina, come previsto dall'art. 4, tenendo conto della fascia retributiva in cui si colloca la pesatura del settore nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati:
- Comma 6. Entro i limiti stabiliti dal CCNL di riferimento l'importo definito per ciascuna fascia può essere rideterminato in relazione al numero complessivo delle posizioni istituite ed all'ammontare delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Preso atto della pesatura del settore operata dall'Organismo Comunale di Valutazione in data 19 Giugno 2019;

Preso atto dello stanziamento complessivo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75 del 2017;

Ritenuto necessario procedere a una rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato, per l'Area Tecnica/Vigilanza e per l'Area Finanziaria/Tributi in applicazione dell'art. 7 comma 6, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, tenuto conto che lo stanziamento complessivo non permette il rispetto delle fasce stabilite dal comma 4 del regolamento sopra citato, pur nel rispetto del valore minimo stabilito dall'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 2/2025 del 10.01.2025 con cui si è provveduto alla nomina dell'Arch. Massimiliano Bolley quale Responsabile dell'Area Tecnica/Vigilanza per l'anno 2024;

Ritenuto, al fine di garantire l'ordinario esercizio dell'attività gestionale dell'Ente, di provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica/Vigilanza all'Arch. Massimiliano Bolley, con decorrenza dal 01.01.2026 per n. 2 anni;

Accertato che, nel rispetto del sopracitato Regolamento, il dipendente come sopra individuato, inquadrata nell'area dei funzionari e delle E.Q. del vigente sistema di classificazione del personale, possiede i requisiti previsti per il conferimento dell'incarico di E.Q.;

Visti:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DECRETA

1. Di attribuire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Tecnica/Vigilanza al dipendente Arch. Massimiliano Bolley, appartenente all'Area Funzionari e dell'E.Q., con profilo professionale Funzionario tecnico, per il periodo 01/01/2026 al 31/12/2027, sensi dell'art. 16, comma 2, CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di EQ.
2. Di attribuire conseguentemente al suddetto dipendente tutte le funzioni di pertinenza dell'Area Tecnica/Vigilanza, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, come meglio specificato di seguito:
 - Servizio lavori pubblici-manutentivo, patrimonio, edilizia privata e urbanistica, ambiente, vigilanza.
3. Di Stabilire che fino a nuova determinazione in merito, viene stabilita l'indennità per la posizione di E.Q. nella misura previgente determinata dall'OCV per la medesima Area Tecnica/Vigilanza, ovvero, in € 8.479,77, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, in applicazione del comma 6 dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con DGC n. 58 del 2023, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali e salvo eventuali mutamenti organizzativi dell'Ente.
4. Di dare atto che, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali come CDI dell'Ente sottoscritto in data 22/12/2023, con conferma dell'applicazione della metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 10/08/2011. In vigenza del sistema di valutazione della performance, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, nella misura del 25% della retribuzione attribuita alla posizione di EQ., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto .
5. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati trova copertura nel bilancio di previsione 2026

– 2028 – esercizio 2026 e 2027 - ed è contenuta all'interno del tetto del fondo anno 2016.

Il Sindaco
Federico RAGALZI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs 82/2005 e rispettive norme collegate